



## **KRANPROFFEN AS**

### **Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger 2025**

## Innhold

1. Innledning .....	3
2. Bedriftens virksomhet og organisering .....	3
3. Retningslinjer og interne rutiner .....	3
4. Rutiner for varsling og klager .....	3
5. Opplysninger om vesentlig risiko for negative konsekvenser .....	4
5.1 I egen virksomhet .....	4
5.2 I leverandørkjeden .....	4
6. Faktiske avdekkende forhold .....	4
7. Tiltak for å stanse og bøte på negative konsekvenser .....	5
7.1 I egen virksomhet .....	5
7.2 I leverandørkjeden .....	5
8. Signatur .....	6

## 1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Kranproffen AS er omfattet av Åpenhetsloven og skal til enhver tid sørge for at lovens krav følges og gjenspeiles i organisasjonens retningslinjer og prosedyrer.

## 2. Bedriftens virksomhet og organisering

Kranproffen AS er et aksjeselskap med forretningsadresse i Bergen.

Selskapets hovedvirksomhet er utleie av kraner, utstyr og personell til kran- og løfteoperasjoner. I tillegg tilbyr selskapet montasje av prefabrikkerte konstruksjoner i betong, stål og limtre. Våre tjenester leveres til prosjekter innen bygg og anlegg, industri, vind og offshore over hele Norge.

Kranproffen AS har i dag 150 ansatte og en fleksibel organisasjon med kapasitet til å tilpasse seg prosjekter av ulik størrelse og kompleksitet. Gjennom tydelige ansvarsforhold, et system for kvalitetssikring og sertifiseringer, sikres forutsigbarhet og profesjonalitet i leveransene.

I 2024 ble selskapet Miljøfyrtårn-sertifisert, og i 2025 oppnådde vi sertifisering etter ISO 9001:2015 (kvalitetsledelse) og ISO 14001:2015 (miljøledelse). Disse sertifiseringene dokumenterer vår forpliktelse til kvalitet, miljø og kontinuerlig forbedring, og danner et helhetlig rammeverk for risikobasert styring av virksomheten.

## 3. Retningslinjer og interne rutiner

Kranproffen AS har fastsatt etiske retningslinjer tilgjengelig på selskapets hjemmeside. Bedriften støtter ILO (International Labour Organization), innlemmet i FN, som arbeider for sosial rettferdighet gjennom full sysselsetting og anstendige arbeidsforhold. Gjennom sitt integrerte styringssystem (ISO 9001 og 14001) er retningslinjer, prosedyrer og rutiner ytterligere forankret i den daglige driften.

## 4. Rutiner for varslings og klager

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Kranproffen AS etablerte varslingskanaler der bekymringer, kritikkverdige forhold, uetiske

eller ulovlige forhold kan meldes. Det foreligger klare prosedyrer for behandling av innkomne varsler.

## 5. Opplysninger om vesentlig risiko for negative konsekvenser

### 5.1 I egen virksomhet

Kranproffen AS har gjennomført risikovurderinger og identifisert flere forhold som kan utgjøre vesentlig risiko i bygg- og anleggsbransjen. Dette gjelder blant annet:

- Overtidsarbeid og nattarbeid.
- Manglende opplæring eller språkforståelse.
- Sosial dumping og underbetaling, særlig ved innhenting av utenlandsk arbeidskraft.
- Diskriminering og manglende likestilling i en mannsdominert bransje.
- Risiko for ulykker og helseskader ved arbeid i høyden, bruk av tungt utstyr og eksponering for støv og farlige stoffer.
- Psykososiale forhold som høyt arbeidspress, mobbing eller trakassering.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom etablerte systemer for HMS, kompetanseheving og oppfølging av arbeidsvilkår.

### 5.2 I leverandørkjeden

Kranproffen AS samarbeider primært med norske leverandører, men det finnes noen vesentlige risikoområder som må vurderes:

- Sosial dumping, særlig dersom underleverandører benytter utenlandsk arbeidskraft.
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser eller mangelfull kontraktsfesting av rettigheter.
- Manglende etterlevelse av HMS-standarder.
- Begrenset likestilling og inkludering i en mannsdominert bransje.
- Miljøpåvirkning fra utslipp, avfallshåndtering og materialbruk.

Samlet sett vurderes risikoen i leverandørkjeden som håndterbar, forutsatt systematisk oppfølging og evaluering.

## 6. Faktiske avdekkende forhold

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i perioden etter forrige redegjørelse er det ikke avdekket forhold som har medført negative konsekvenser for menneskerettigheter eller arbeidsvilkår i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

## 7. Tiltak for å stanse og bøte på negative konsekvenser

### 7.1 I egen virksomhet

Kranproffen AS har en nullvisjon for skader og ulykker og arbeider systematisk for å ivareta helse, miljø og sikkerhet i alle prosjekter. Basert på gjennomførte risikovurderinger anses samlet risiko for ansatte som lav, men selskapet har etablert en rekke tiltak for å sikre trygge, rettferdige og utviklende arbeidsforhold:

- Bedriften følger Anleggsoverenskomsten gjennom tariffavtale
- Systematisk kompetanseheving med kurs og oppfriskningskurs der det er nødvendig.
- Medbestemmelse og medvirkning gjennom AMU og tillitsmannsapparatet.
- Hovedverneombud samt egne verneombud på de største prosjektene.
- Årlige medarbeidersamtaler som er fast arena for utvikling, dialog og tilbakemeldinger.
- Regelmessige medarbeiderundersøkelser i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Kranproffen AS er bevisst at entreprenørbransjen er preget av manglende likestilling og at dette kan utgjøre en risiko.

Selskapet arbeider målrettet for å fremme likebehandling, og kvinnelige søkere vurderes på lik linje med mannlige. I 2025 ble det gjennomført en egen samling i samarbeid med leverandør for å tilpasse arbeidstøy til kvinner, som et ledd i å styrke trivsel og inkludering.

### 7.2 I leverandørkjeden

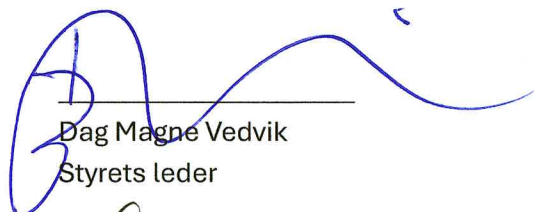
Risiko vurderes generelt som lav, men Kranproffen AS har etablert rutiner for å evaluere og følge opp leverandører og forretningspartnere.

Som en del av dette arbeidet benyttes leverandørevalueringsskjema. Skjemaet vil bli utvidet til å inkludere spørsmål om menneskerettigheter, anstendige arbeidsvilkår og etiske retningslinjer, i tillegg til de eksisterende kriteriene innen HMS og miljø. Dette bidrar til en mer helhetlig vurdering og sikrer at leverandørene følger standarder som samsvarer med Kranproffen sine egne verdier og sertifiseringer.

## 8. Signatur

Denne redegjørelsen er signert av styret i Kranproffen AS.

Sted/ dato: Paradis, 27.06.2025



Dag Magne Vedvik  
Styrets leder



Morten Martinessen

Morten Martinessen  
Daglig leder, styremedlem



Arild Brensdal

Arild Brensdal  
Styremedlem